1. Amaç

Bu politikanın amacı, şirketimizin faaliyetlerini ekonomik, çevresel, sosyal ve etik sorumluluk anlayışıyla yürütmesini sağlamak; sürdürülebilir kalkınma ilkelerini iş süreçlerimize entegre ederek paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaktır.

2. Kapsam

Bu politika şirketimizin tüm faaliyetlerini, çalışanlarını, yöneticilerini, tedarikçilerini, iş ortaklarını ve diğer ilgili paydaşlarını kapsar.
Bu politika, şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki genel yaklaşımını ve temel taahhütlerini ortaya koyan çatı politika niteliğindedir. Etik, insan hakları, sosyal sorumluluk, çalışan hakları, iş etiği, bildirim mekanizmaları ve sürdürülebilir tedarik zinciri konularındaki detaylı ilke ve uygulamalar, "DDM.EK.051__Etik, Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları Politikası" ve ilgili prosedürler ile desteklenir.

3. Taahhütlerimiz

3.1 Çevresel Sorumluluk

Şirketimiz;

- Yasal çevre mevzuatına ve diğer uyulması gereken yükümlülüklere uygun hareket etmeyi,
- Doğal kaynakların verimli kullanımını teşvik etmeyi,
- Enerji tüketimini izlemeyi ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar yürütmeyi,
- Sera gazı emisyonlarının izlenmesi ve azaltılmasına yönelik fırsatları değerlendirmeyi,
- Su kaynaklarının etkin kullanımını desteklemeyi,
- Atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, yeniden kullanım ve geri dönüşüm uygulamalarını teşvik etmeyi,
- Malzeme, kimyasal ve atık yönetimi süreçlerinde çevresel etkileri dikkate almayı,
- Çevresel performansını düzenli olarak gözden geçirerek sürekli iyileştirmeyi taahhüt eder.

3.2 İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

Şirketimiz;

- İnsan haklarına saygılı bir çalışma ortamı oluşturmayı,
- Zorla çalıştırma, çocuk işçilik, ayrımcılık, taciz ve kötü muamelenin her türüne karşı sıfır tolerans göstermeyi,
- Eşit fırsat ve adil çalışma ilkelerini desteklemeyi,
- Çalışanların görüş ve önerilerini paylaşabilecekleri açık iletişim ortamı sağlamayı,
- İş sağlığı ve güvenliğini temel önceliklerden biri olarak ele almayı,
- Çalışanların eğitim ve gelişim faaliyetlerini desteklemeyi taahhüt eder.

3.3 İş Etiği ve Kurumsal Yönetim

Şirketimiz;

- Faaliyetlerini dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi,
- Rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması ve usulsüz uygulamalara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsemeyi,
- Adil rekabet kurallarına uygun hareket etmeyi,
- Şirket varlıklarını ve bilgilerini korumayı,
- Gizlilik ve veri güvenliği yükümlülüklerine uygun davranmayı,
- Etik ihlallerin güvenli şekilde bildirilebilmesini desteklemeyi taahhüt eder.

3.4 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Şirketimiz;

- Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve iş etiği kriterlerini dikkate almayı,
- Tedarikçileri sürdürülebilirlik uygulamalarını geliştirmeleri konusunda teşvik etmeyi,
- Tedarik zincirindeki risk ve fırsatları değerlendirmeyi,
- İş ortaklarıyla uzun vadeli ve sorumlu iş ilişkileri kurmayı taahhüt eder.

4. Uygulama ve Sorumluluklar

- Üst yönetim bu politikanın uygulanmasını desteklemekten ve gerekli kaynakların sağlanmasından sorumludur.
- Tüm çalışanlar politika hükümlerine uygun hareket etmekle yükümlüdür.
- Sürdürülebilirlik performansı belirli aralıklarla gözden geçirilir ve gerekli iyileştirme faaliyetleri planlanır.
- Politika şirket faaliyetleri, yasal gereklilikler ve paydaş beklentileri doğrultusunda periyodik olarak gözden geçirilir.

5. Uluslararası İlkelerle Uyum

Şirketimiz faaliyetlerini aşağıdaki uluslararası prensiplerle uyumlu şekilde yürütmeyi hedefler:

- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) İlkeleri,
- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi,
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Çalışma İlkeleri,
- İlgili ulusal ve uluslararası çevre, iş sağlığı ve güvenliği, etik ve sürdürülebilirlik gereklilikleri.

GENEL MÜDÜR
RAŞİT İMRENCİ